

## CARTERA de RECURSOS



Remitir a  
Igualdad, Migraciones, Diversidad.  
Cooperación  
Pza. San Bernardo, 3  
22002 Huesca  
Tel. 97429 21 43  
Fax 974 29 21 74  
www.huesca.es

### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

ENTIDAD: CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN HUESCA

DOMICILIO Y CÓDIGO POSTAL: PASAJE CASTILLO LOARRE, S/N

TELÉFONO DE CONTACTO: 974 22 11 86

DIRECCIÓN WEB: [www.cruzrojahuesca.org](http://www.cruzrojahuesca.org)

PERFIL REDES SOCIALES [www.cruzroja.es/CRE/redes-sociales-cre.html](http://www.cruzroja.es/CRE/redes-sociales-cre.html)

¿REDES SOCIALES? ¿WEB 2.0?

twitter@CruzRoja.es

facebook.com/CruzRoja.es

Facebook: CruzRojaProvinciaDeHuesca

mundocruzroja.es

cruzroja.tv

Instagram @crj\_huesca

PERSONA RESPONSABLE: ANTONIO VALLES MAIRAL (Presidente provincial)

CORREOS ELECTRÓNICOS: [caarsa@cuzroja.es](mailto:caarsa@cuzroja.es) / [crj-huesca@cuzroja.es](mailto:crj-huesca@cuzroja.es)

LOGO: 



a.-LA ENTIDAD: CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN HUESCA:

#### 1.-Ámbito por entidad:

Subraye una

Educativa-Social-Participación ciudadana-Cooperación (Campañas de sensibilización) - Cultural-Otras –especifique:

#### 2.-Especialización en

Marque una o varias

## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

GÉNERO-CULTURAS-CAPACIDADES-IDENTIDAD/ORIENTACIÓN SEXUAL-COOPERACIÓN  
(Campañas de sensibilización) -PAZ-MEMORIA HISTÓRICA-INCLUSIÓN- OTRAS -  
especifique-

### 3.- Recursos humanos

Con carácter fijo: identifique perfiles y si quien los ofrece es del ámbito profesional o voluntario

En Huesca:

- Personal técnico: trabajadoras sociales, mediador intercultural, psicólogas, personal docente.
- Personal voluntario: variable.

Con carácter puntual: identifique el perfil y si quien los ofrece es del ámbito profesional o voluntario:

- El equipo de voluntariado está formado por profesionales del ámbito social y educativo.

### 4.- Red de vínculos -con quienes tiene mayor grado de interacción-:

**Instituciones:** Gobierno de Aragón, Instituto Aragonés de la Mujer, Ayuntamiento de Huesca, Centros Educativos y Universidades, centros de IberCaja y otras entidades bancarias y Centros de Salud de Huesca, Fondo de Asilo, migración e integración y Secretaría y Dirección General de Migraciones.

### Entidades y asociaciones con las que principalmente nos coordinamos:

Fundación Municipal de Servicios Sociales, IASS, Cáritas, Cruz Blanca, YMCA, San Ezequiel Moreno, Secretariado Gitano, Conferencias San Vicente de Paul, Banco de Alimentos, UGT, CC. OO. Plataforma Voluntariado, LGTBQ+, SOS Racismo, Unidad de Salud mental Infanto- juvenil, SOMOS.

### Plataformas:

- Comisión Contra la Violencia de Género
- Foro Municipal de Inmigración
- Mesa de apoyo a personas refugiadas
- Red Local de convivencia

## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

- Plataforma Voluntariado
- otras

#### BIBLIOTECA-FOTOTECA-FILMOTECA

A nivel nacional Cruz Roja TV, Facebook, Youtube y otros. Departamento de Comunicación e Imagen.

### PROGRAMAS/PROYECTOS/ ACTIVIDADES:

#### **PARTICIPACIÓN:**

Promover el sentido de pertenencia e identificación de los miembros de la organización con la institución, diseñando y desarrollando acciones y medidas que faciliten la implicación en la vida asociativa, como forma de incrementar su grado de vinculación y de Promover el sentido de pertenencia e identificación de los miembros de la organización con la institución, diseñando y desarrollando acciones y medidas que faciliten la implicación en la vida asociativa, como forma de incrementar su grado de vinculación y de satisfacción con la organización.

Promover entre todos los miembros la necesidad y ejecución de un proyecto para el incremento de la Participación Institucional, dirigido a plantear y desarrollar acciones y medidas concretas que faciliten la implicación de los voluntarios en este ámbito de participación.

- Establecer mecanismos y sistemas de trabajo que aseguren la participación activa y relevante de los voluntarios en la gestión, identificación, formulación, ejecución y evaluación de los proyectos desarrollados por Cruz Roja Española.
- Realizar actos institucionales de reconocimiento y valoración de la actividad voluntaria, de forma individual y colectiva

### **INTEGRACIÓN DE PERSONAS INMIGRANTES:**

Para la integración social de las personas inmigrantes, Cruz Roja da respuesta a las necesidades más básicas de las personas inmigrantes: información y acompañamiento social y educativo para facilitar su integración y su inserción socio laboral.

## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

Cruz Roja desarrolla actividades dirigidas a favorecer la integración en nuestra sociedad de las personas inmigrantes: clases de idioma, actividades educativo-culturales, entrenamiento en habilidades sociales, derivación a formación ocupacional, motivación a ocupación del ocio y tiempo libre, visitas guiadas y actividades de entorno enmarcadas en una jornada intercultural en un ambiente acogedor que favorece la tolerancia y convivencia.

Actividades de integración para personas inmigrantes:

- **Taller de Alfabetización** se imparte los martes por la mañana de 10h a 12h y por la tarde de 17.30h a 19h.
- **Curso de Obtención de la Nacionalidad Española** está dividido en dos partes: la parte *de "cultura general" que la denominan CCSE* que se imparte los martes de 16.30h a 18h, y la parte *de lengua castellana, denominada DELE* que se imparte los jueves de 16.30h a 18h. Solo tienen que presentarse a las dos partes los inmigrantes de países de habla no hispana. Los de países de habla hispana no tienen que hacer el examen DELE.

### ATENCIÓN A FAMILIAS CON MENORES EN DIFICULTAD SOCIAL:

Prevención y promoción de la calidad de vida infantil Acciones dirigidas a mejorar la calidad de vida de los niños y de las niñas, Y que inciden desde una perspectiva de educación no formal en los factores de riesgo asociados...Las actividades de ocio, muchas de ellas con un alto nivel de riesgo implícito, se han generalizado en el seno de nuestra sociedad de forma que existe una demanda creciente en materia de dispositivos de carácter preventivo. Poner a disposición Cruz Roja contribuye a promover entre el conjunto de los ciudadanos una mayor conciencia social sobre la necesidad de que la igualdad de derechos y de oportunidades y la lucha contra la discriminación sean una realidad en nuestra sociedad.

#### **Detalle de actividades:**

- N2: lunes y miércoles de 16:30 a 18 horas

## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

- Proyecto intervención familiar con infancia en riesgo: escuelas de padres mensuales y actividades puntuales en familia.

## SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN

Coeducación y Educación no sexista. Descripción: Sensibilizar sobre la importancia del abandono de estereotipos que prescriben los roles femenino y masculino, manteniendo y reforzando la igualdad de género, fundamentalmente a través de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

### PROMOCIÓN DE LA SALUD:

La Organización Mundial de la Salud advierte de esta auténtica “plaga silente” del siglo XXI, que no por conocida, deja de ser una realidad cada día más inquietante. Y es que, a diferencia de lo que ocurre con algunas enfermedades, no hay una vacuna eficaz para evitar los accidentes, por lo que la única medida eficaz para combatirlos es la Prevención.

A través de este espacio esperamos contribuir a fomentar una verdadera “cultura de la prevención” entre los ciudadanos. Porque, como nos recuerdan los expertos, si se adoptaran las medidas de prevención necesarias, 9 de cada 10 accidentes se podrían llegar a evitar.

### COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO (CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN):

Como objetivos a alcanzar en este año, la promoción del Derecho Internacional humanitario y la formación orientada al voluntariado de Cruz Roja Huesca en temas como los Derechos Humanos, DIH y Diplomacia Humanitaria son la piedra angular del proyecto, con Cursos de Cooperación internacional (20 horas lectivas) en Junio del 2018 y de Derecho Internacional Humanitario (12 Horas lectivas) en Octubre.

Acompañando la labor anual de sensibilización por medio de mesas informativas en días internacionales tan señalados como:

Día Internacional contra el uso de niños soldado (12 de febrero).

Día internacional contra la discriminación racial (21 de marzo).

Día de la Malaria (25 de abril)

## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

Día de África (25 de mayo).

Día del refugiado (20 de junio).

Día del cooperante (8 de septiembre)

Día de los derechos Humanos (10 de diciembre).

### **MEDIDAS ESPECÍFICAS PARA EL ACCESO AL EMPLEO DE LAS PERSONAS DE DIFÍCIL INSERCIÓN:**

Cruz Roja desarrolla un amplio abanico de actuaciones en las que se aborda específicamente, aquella dificultad que puede estar impidiendo el acceso al empleo de una persona en dificultad social y/o que, por diferentes motivos, es objeto de prácticas discriminatorias.

### **“ITINERARIOS INTEGRALES CON PERSONAS DE DIFÍCIL INSERCIÓN” POISES 2014-2020.**

#### Presentación

Es un proyecto cuyo objeto es favorecer la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral de las personas en dificultad social, incrementando su autonomía, cualificación y oportunidades laborales de manera que aumenten sus posibilidades de acceder a un empleo. En el proyecto se trabaja con personas desempleadas cuyas principales barreras están centradas en el ámbito laboral (paro larga duración, falta de cualificación, escasos ingresos,...).

Para lograr dicho objetivo se propone el desarrollo de itinerarios integrados y personalizados de inserción socio laboral con una perspectiva de género, competencial y de diversidad, que combinen medidas de activación, motivación, información, orientación, formación en competencias transversales, capacitación profesional, acceso a las tecnologías, prácticas no laborales en entornos reales, ayudas acompañamiento e intermediación laboral así como la tutorización y seguimiento permanente.

Participantes 2018: 100 personas. Para más información contacte con Cruz Roja Huesca.

## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

### **EL PROYECTO INSERCIÓN SOCIOLABORAL CENTRA SU ACTIVIDAD EN EL DESARROLLO DE ITINERARIOS INTEGRALES PARA PERSONAS MIGRANTES EN DIFICULTAD SOCIAL:**

Es un proyecto cuyo objetivo es favorecer la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral de las personas migrantes, incrementando su autonomía, cualificación y oportunidades laborales para acceder y mantenerse en el empleo. Se trabaja con personas en las que su origen condiciona su acceso en el empleo en contextos donde la escasez de empleo incrementa los comportamientos discriminatorios en el entorno laboral.

Para lograr dicho objetivo se propone el desarrollo de itinerarios integrados y personalizados de inserción socio laboral donde la perspectiva intercultural incide en las personas, las empresas y los equipos de trabajo, combinando medidas de activación, motivación, información, orientación, formación en competencias para el empleo, acceso a las tecnologías, prácticas no laborales en entornos reales, ayudas, acompañamiento e intermediación laboral así como la tutorización y seguimiento permanente

#### **Objetivo general**

Favorecer la integración en los espacios laborales de las personas en dificultad social, luchando contra la mayor parte de las barreras y elementos de discriminación con las que se encuentran en el proceso, poniendo especial énfasis en la igualdad de género y de trato, logrando de esta manera una igualdad de oportunidades efectiva en el empleo.

#### **Objetivo específico**

- Mejorar la empleabilidad de las personas migrantes reduciendo barreras y desarrollando capacidades y competencias requeridas en el mercado de trabajo actual.

## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

- Facilitar oportunidades laborales para personas afectadas por la discriminación por origen en el mercado laboral

#### Objetivos Operativos

1. Acompañar el proceso de toma de decisiones que afectan a factores internos que condicionan la empleabilidad de personas migrantes
2. Mejora las competencias básicas y transversales, poniendo en valor a aquellas adquiridas en su proceso migratorio
3. Adquirir nuevas competencias técnico-profesionales requeridas para el desempeño de ocupaciones con más potencial de inserción en los mercados más próximos, favoreciendo la igualdad de trato y rompiendo estereotipos y prejuicios.
4. Acercar oportunidades laborales a personas que sufren discriminación por origen en el mercado de trabajo.
5. Facilitar la participación en las actuaciones del itinerario con especial atención a los dificultades de conciliación de las mujeres con responsabilidades domésticas y de cuidado
6. Incorporar la perspectiva intercultural de manera transversal y específica en el trabajo con las personas, las empresas y los equipos de trabajo.

## PROYECTO DE BIENESTAR PERSONAL Y ACTIVACIÓN SOCIAL DE LA MUJER

### ¿EN QUÉ CONSISTE?

**Bienestar Personal y Activación Social de la mujer** tiene como objetivo contribuir a fortalecer las capacidades de las mujeres en situación de exclusión social, promocionando hábitos de vida saludables y su participación social.



## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

#### ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Se dirige a mujeres entre 30 y 65 años en dificultad social, con mala gestión de hábitos de vida, con escasas habilidades y competencias personales.

#### ¿QUÉ SE TRABAJA?

- . Sesiones formativas de competencias para mejorar el estado anímico y desarrollo personal.
- . La adquisición o fortalecimiento de competencias y destrezas vinculadas con la salud tanto a nivel físico como a nivel emocional.
- . Creación y mantenimiento de redes sociales e intercambios solidarios.
- . La adquisición de hábitos saludables en el entorno personal y familiar.

#### ¿CÓMO SE TRABAJA?

- . Sesiones de autoconocimiento.
- . Sesiones grupales de intercambio de experiencias.
- . Acciones formativas para fortalecer autoestima, relaciones interpersonales, hábitos saludables.
- . Participación de actividades culturales y de tiempo libre.
- . Sesiones individuales de orientación y seguimiento.

#### EL PAPEL DEL VOLUNTARIADO

El voluntariado del proyecto colabora en las siguientes actividades:

- . Impartición de talleres de hábitos saludables, competencias personales, sociales y técnicas, talleres de salud emocional y física
- . Motivación y acompañamiento a la participación comunitaria
- . Dinamización de espacios grupales

## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

## PROYECTO “LA DIVERSIDAD, NUESTRA MEJOR OPCIÓN”



### ¿EN QUÉ CONSISTE?

El proyecto “La Diversidad Nuestra Mejor Opción” es un proyecto de carácter global cuyo objetivo es fomentar la inclusión social de menores y jóvenes, utilizando diferentes tipologías de intervención en el marco educativo extracurricular, metodologías innovadoras y el trabajo comunitario para promover la ruptura con los obstáculos que puedan impedir a los nacionales de terceros países el pleno uso y disfrute de sus derechos, generando un aumento de la cohesión social en nuestro país.

De esta forma, el proyecto se enfoca en fomentar la inclusión social de la infancia y juventud migrante en España a través de acciones de sensibilización dirigidas tanto a estos colectivos como a sus agentes socializadores más representativos: la familia y los agentes educativos.

### ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

#### 1. Línea de capacitación:

- Agentes educativos del ámbito formal: profesores, profesoras, maestras, maestros y otras agentes de la educación reglada, pertenecientes a colegios e institutos en los que se realice el proyecto.
- Agentes educativos del ámbito no formal: voluntarios, voluntarias, monitores y monitoras de ocio y tiempo libre, etc. pertenecientes a entidades y asociaciones en las que se realiza el proyecto.

#### 2. Línea de sensibilización:

## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

- Población infantil y juvenil entre 6 y 18 años que podrán pertenecer a alguno de los siguientes colectivos: educación primaria, educación secundaria obligatoria, bachillerato, formación profesional, ciclos formativos, formación profesional básica, alumnado universitario, miembros de asociaciones juveniles, participantes de centros culturales/barrio, centros de menores.
- Familias o asimiladas: padres, madres y/o tutores/as legales de menores que tengan algún tipo de relación con el proyecto, con otros proyectos de Cruz Roja, u otras entidades.
- Población en general que pertenezca a entornos en los que se insertan los centros en los que se desarrollan las otras líneas del proyecto.

## ¿QUÉ SE TRABAJA?

### 1. Talleres de sensibilización para infancia y juventud. (4 sesiones de mínimo 1 hora de duración cada una).

- Diversidad y convivencia: Niños/as de 6 a 9 años
- Derechos humanos y convivencia: Niños/as de 10 a 12 años
- Derechos humanos y Habilidades Sociales: adolescentes de 13 a 14 años
- Derechos humanos, educación intercultural y Habilidades sociales: Jóvenes de 15 a 18 años

### 2. Talleres de sensibilización para familias. (2 horas)

Derechos Humanos, Diversidad Cultural y/o procesos migratorios. Con la finalidad de crear espacios de diálogo para el conocimiento cultural y de intercambio de experiencias vividas en base a su propia cultura.

### 3. Acciones de sensibilización de carácter generalista.

Estas acciones estarán dirigidas hacia la población beneficiaria del proyecto, utilizando el arte y la cultura como metodología para la transmisión de la diversidad cultural existente y las similitudes existentes a pesar de las diferencias.

### 4. Campaña “Día Internacional de la Diversidad Cultural” 21 de Mayo.

## CARTERA de RECURSOS



### RED LOCAL DE CONVIVENCIA

#### HUESCA

VISIBILIZACIÓN DE LA DIVERSIDAD, ACCIÓN POSITIVA HACIA LA EQUIDAD, EXPERIENCIA DE CONVIVENCIA, RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA HISTÓRICA, EDUCACIÓN PARA LA PAZ

Compuesta por diferentes actividades para sensibilizar a todos los colectivos con los que trabajamos a lo largo del programa. .

### EL PAPEL DEL VOLUNTARIADO

El voluntariado del proyecto colabora en las siguientes actividades:

. Impartición de talleres tanto en los centros educativos como en el ámbito no formal, participación en las campañas de sensibilización.